

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

群栄化学工業株式会社

群栄化学工業株式会社は、女性が管理職として活躍でき、従業員全体が職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 課 題

- ①女性従業員に占める女性管理職の割合が低い
- ②管理職候補者に占める女性従業員の割合が低い
- ③男性従業員の育児休業取得率が低い

3. 目 標

目標 1 管理職に占める女性労働者の割合について 10%以上を目指します。

- ・2021 年 6 月～ 監督職を対象に昇進意欲等の現状把握
 - ・2021 年 10 月～ 管理職に求められるスキルの検証
 - ・2021 年 12 月～ キャリア形成アンケート実施
 - ・2022 年 2 月～ 監督職を対象として研修を 1 年に 1 回実施する（計 5 回）
 - ・2022 年 3 月～ 進捗確認および研修まとめ
- 〈実施時期〉 2021 年 4 月～

目標 2 計画期間内において女性従業員の育児休業取得率 100%を維持するとともに、男性従業員の育児休業取得率について 60%を目指します。

- ・2021 年 4 月～ 過去 5 年間の男女別育児休業取得率を把握する
 - ・2021 年 4 月～ 労務管理研修を実施する
 - ・2021 年 9 月～ 男性社員の活用を促すため、制度の個別周知、育児休業取得の事例紹介や育児に関する意識向上に向けた支援を実施する
 - ・2021 年 10 月～ 職場内に啓蒙活動を行う
- 〈実施時期〉 2021 年 4 月～

以 上