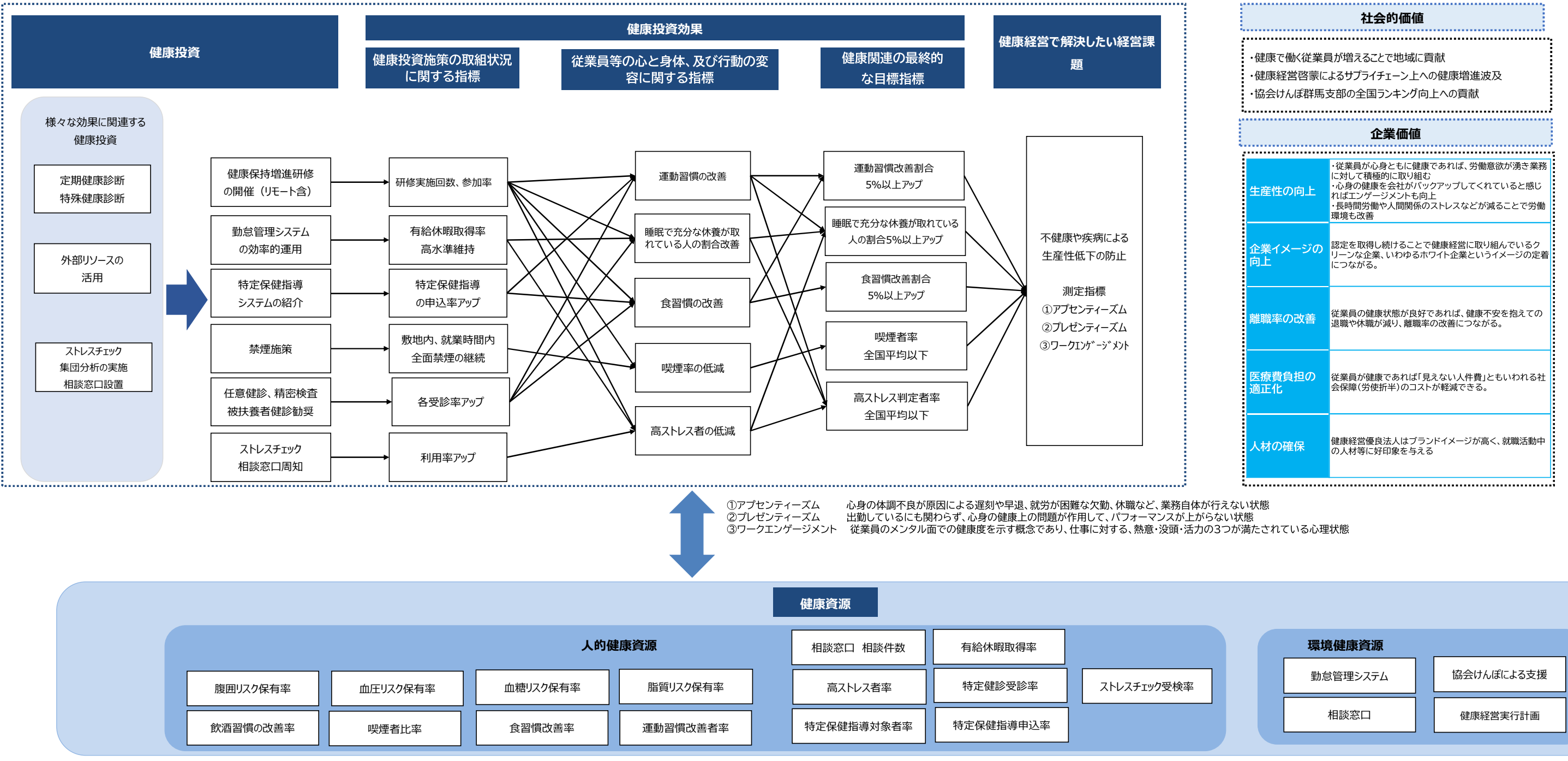


基本情報

全社方針 健康経営宣言（CSR方針「従業員」より）
人権・多様性の尊重と、差別・ハラスメント等の排除によって安全で働きやすい職場環境を整備し、健康経営に取り組みます。

戦略マップ

発行日 2022/05/10
様式：経済産業省 健康投資管理会計 戦略マップ

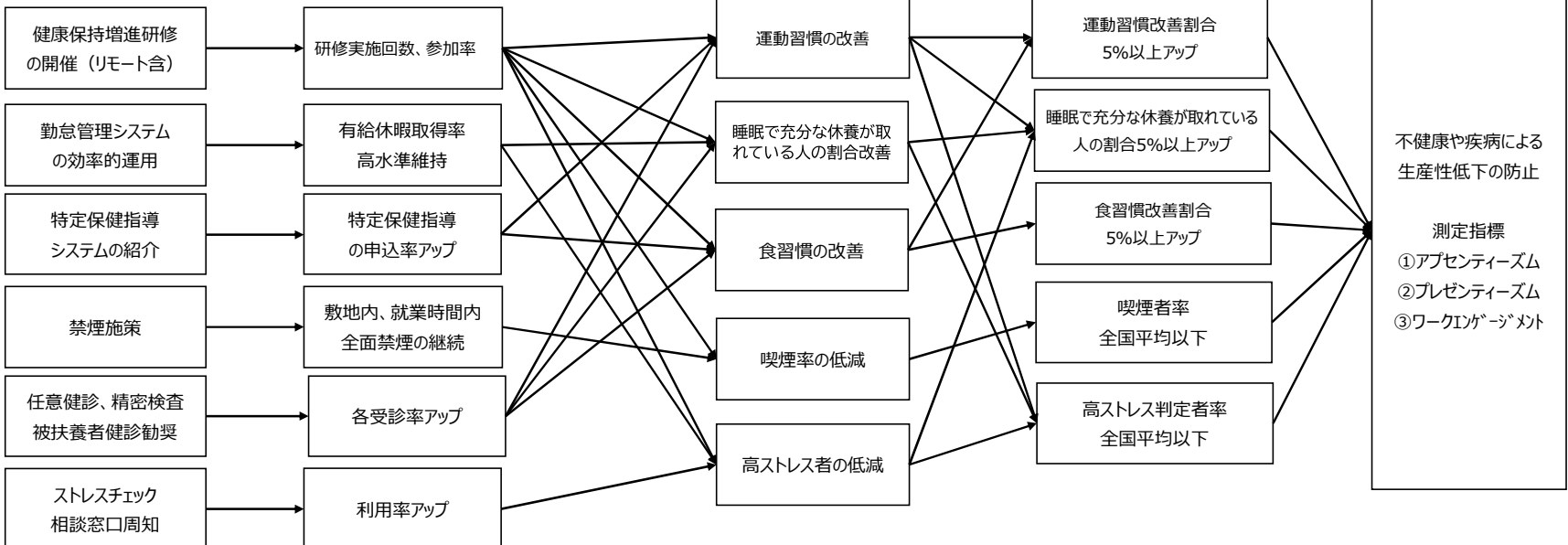


様々な効果に関連する健康投資

定期健康診断
特殊健康診断

外部リソースの活用

ストレスチェック
集団分析の実施
相談窓口設置



社会的価値	
・健康で働く従業員が増えることで地域に貢献 ・健康経営啓蒙によるサプライチェーン上への健康増進波及 ・協会けんぽ群馬支部の全国ランキング向上への貢献	
企業価値	
生産性の向上	・従業員が心身ともに健康であれば、労働意欲が湧き業務に対して積極的に取り組む ・心身の健康を会社がバックアップしてくれていると感じればエンゲージメントも向上 ・長時間労働や人間関係のストレスなどが減ることで労働環境も改善
企業イメージの向上	認定を取得し続けることで健康経営に取り組んでいるクリーンな企業、いわゆるホワイト企業というイメージの定着につながる。
離職率の改善	従業員の健康状態が良好であれば、健康不安を抱えての退職や休職が減り、離職率の改善につながる。
医療費負担の適正化	従業員が健康であれば「見えない人件費」ともいわれる社会保障（労使折半）のコストが軽減できる。
人材の確保	健康経営優良法人はブランドイメージが高く、就職活動中の人材等に好印象を与える

健康資源

人的健康資源

環境健康資源

腹囲リスク保有率

血圧リスク保有率

血糖リスク保有率

脂質リスク保有率

飲酒習慣の改善率

喫煙者比率

食習慣改善率

運動習慣改善者率

相談窓口 相談件数

有給休暇取得率

高ストレス者率

特定健診受診率

特定保健指導対象者率

特定保健指導申込率

ストレスチェック受検率

勤怠管理システム

協会けんぽによる支援

相談窓口

健康経営実行計画